

CONSORCIO DEL PROYECTO

Universitatea din Pitesti, Rumanía.
(COORDINADOR)

E&D KNOWLEDGE CONSULTING, LDA,
Covilha, Portugal.

Asociación Valencia Inno Hub,
Valencia, España.

STOWARZYSZENIE CENTRUM
WSPIERANIA EDUKACJI I
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (CWEP),
Rzeszow, Polonia.

WARP INNOVATION OG, Viena, Austria.



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI



Más información en:

www.opi-project.eu

Síguenos en nuestras redes
sociales:

<https://www.facebook.com/OPIprojecterasmus>

<https://www.linkedin.com/company/opiprojecterasmus>



Erasmus+

This project has been co-funded with
support from the European Commission

2020-1-RO01-KA204-080196



OPEN INNOVATION COMPETENCIES



¿Quién podría estar interesado?

1. Los profesionales relacionados con los recursos humanos, con un enfoque especial, participarán en la prueba piloto de la metodología y las herramientas para desarrollar las habilidades del personal de recursos humanos para apoyar el desarrollo de las competencias de OI y la metodología y la herramienta de diagnóstico. El grupo que tenga un impacto clave en la concienciación de los solicitantes de empleo y los empleados sobre los nuevos requisitos del mercado laboral será un objetivo clave de la estrategia de comunicación y difusión.
Gerentes de las PYMES relacionadas con las funciones de RRHH.

2. Desempleados o empleados con necesidad de recalificación por alto riesgo de desempleo (en trabajos fácilmente automatizables, las personas que regresan de períodos de inactividad profesional o en puestos de pérdida de relevancia económica).

¿De qué trata "OPI"?

Muchos ciudadanos europeos se enfrentan a un alto riesgo de desempleo debido a los rápidos cambios en los requisitos del mercado laboral. La relevancia cada vez menor de las competencias laborales tradicionales colocan a muchos europeos en un alto riesgo de desempleo. En concreto, los constantes cambios relacionados con la innovación, las nuevas tecnologías o los modelos de negocio, crean la necesidad de una rápida adaptación y desarrollo de las competencias correspondientes que no están inmediatamente disponibles en el mercado laboral. En este ámbito, la innovación abierta (OI) brinda a las empresas oportunidades únicas para participar en la innovación de vanguardia frente a recursos a menudo insuficientes. Sin embargo, esto requiere contratar personal especializado que pueda respaldar los procesos de OI. Los gerentes luchan por encontrar reclutadores con las competencias requeridas en este ámbito, mientras que muchos adultos de la UE se enfrentan al desempleo.

El proyecto OPI tiene como objetivo desarrollar y probar una metodología y herramientas integrales para la recalificación de los recursos humanos para obtener competencias profesionales para aquellos puestos orientados al futuro en el ámbito de la innovación abierta.