

NEWSLETTER 1 - GRUDZIEŃ 2020r.



Rozpoczął się project OPI!

Projekt OPI ma na celu opracowanie i przetestowanie kompleksowej metodologii i narzędzi do przekwalifikowania zasobów ludzkich w celu uzyskania kompetencji zawodowych na stanowiska zorientowane na przyszłość w zakresie otwartych innowacji. Koordynatorem tego projektu jest **University of Pitești** (Rumunia).

OPI opracuje rozwiązania, które skupią się na przygotowaniu specjalistów HR do zapewniania wysokiej jakości poradnictwa i doradztwa zawodowego w zakresie możliwości i wymagań związanych z otwartymi innowacjami, wraz z gotowymi narzędziami przekwalifikowania / podnoszenia kwalifikacji bezrobotnych i dorosłych zagrożonych bezrobociem.

Grupa docelowa:

- Specjaliści HR, zewnętrznymi i zatrudnieni na stanowiskach w firmach.
- Menadżerowi MŚP, także w roli specjalisty HR.
- Bezrobotni lub pracownicy potrzebujący przekwalifikowania się ze względu na wysokie ryzyko bezrobocia.

Międzynarodowe partnerstwo OPI łączy uczelnie i firmy z całej Europy: Rumunii, Austrii, Polski, Hiszpanii i Portugalii w celu uzyskania jak najlepszych wyników.

Projekt nie tylko poszerzy i rozwinie kompetencje personelu HR wspierającego dorosłych uczących się, ale także zapewni im gotowe do użycia narzędzia cyfrowe do diagnozowania potencjału przekwalifikowania, a następnie program podnoszenia umiejętności opracowany dla konkretnych potrzeb budowania kompetencji otwartych innowacji u bezrobotnych / dorosłych zagrożonych bezrobociem.

9 listopada 2020 r. partnerzy projektu uczestniczyli w spotkaniu online, podczas którego omówiono nowy harmonogram i rozdzielono zadania między partnerów.

W PROJEKCIE ZOSTANĄ OPRACOWANE REZULTATY:

- Badanie lokalnych kompetencji w zakresie otwartych innowacji
- Metodologia i narzędzia do budowania otwartego zrozumienia innowacji wśród specjalistów HR i budowania ich umiejętności kierowania osobami poszukującymi pracy lub pracownikami w zakresie podnoszenia umiejętności / przekwalifikowania
- Narzędzie diagnostyczne do oceny kapitału ludzkiego w zakresie otwartych innowacji
- Rozwiązanie e-learningowe do budowania kompetencji osób bezrobotnych / pracowników o wysokim ryzyku bezrobocia
- Kompleksowy przewodnik w zakresie przekwalifikowania dla specjalistów HR i nauczycieli dorosłych