

BULETIN INFORMATIV NR.1 - DECEMBRIE 2020



A început proiectul OPI !

Proiectul OPI își propune să dezvolte și să testeze o metodologie cuprinzătoare și instrumente pentru recalificarea resursei umane cu scopul de a obține competențe profesionale pentru viitoarele posturi în domeniul Inovării Deschise (OI – Open Innovation). Proiectul este coordonat de **Universitatea din Pitești** (România)

OPI va dezvolta soluții care se vor concentra pe îmbunătățirea abilității profesioniștilor din domeniul resurselor umane de a oferi îndrumare și consiliere profesională de calitate în domeniul oportunităților și cerințelor de inovare deschisă, împreună cu instrumente de recalificare / perfecționare pentru șomeri și adulți cu risc de șomaj.

Grupul țintă al proiectului:

- Profesioniști în domeniul resurselor umane din afara și din interiorul companiilor.
- Managerii IMM-urilor cu funcții în domeniul resurselor umane.
- Șomeri sau angajați care au nevoie de recalificare din cauza riscului ridicat de șomaj

Parteneriatul internațional al proiectului reunește universități și companii din întreaga Europă: România, Austria, Polonia, Spania și Portugalia, pentru a obține cele mai bune rezultate.

Proiectul nu numai că va extinde și dezvolta competențele personalului din domeniul resurselor umane care sprijină cursanții adulți, dar le va oferi acestora, atât instrumente digitale pentru a diagnostica potențialul de recalificare cât și un program de perfecționare dezvoltat pentru specificul nevoilor de formare a competențelor OI ale șomerilor / adulților cu risc de șomaj.

În data de 9 noiembrie 2020, a avut loc o reuninune on line de lansare a proiectului, în cadrul căreia s-au discutat termenele de derulare ale acțiunilor și au fost distribuite sarcinile fiecărui partener.

PROIECTUL ÎȘI PROPUNE SĂ FURNIZEZE:

- Studiul privind stadiul actual al competențelor de inovare deschisă, în fiecare țară parteneră
- Metodologia și instrumentele necesare pentru a-i determina pe specialiștii în resurse umane să înțeleagă inovarea deschisă și să poată îndruma persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sau angajați prin perfecționare / recalificare pentru a obține un post în domeniul inovației deschise;
- Instrument de diagnostic pentru evaluarea capitalului uman în domeniul inovației deschise.
- Soluții de învățare on line pentru șomerii/ angajații cu risc ridicat de șomaj pentru a-și găsi posturi în domeniul inovației deschise.
- Ghid complet de recalificare pentru profesioniști în resurse umane și formatori ai adulților