

KONSORCJUM PROJEKTU

Universitatea din Pitesti, Rumunia.
(KOORDYNATOR)

E&D KNOWLEDGE CONSULTING, LDA,
Covilha, Portugalia.

Asociación Valencia Inno Hub,
Walencja, Hiszpania.

STOWARZYSZENIE CENTRUM
WSPIERANIA EDUKACJI I
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (CWEP),
Rzeszów, Polska.

WARP INNOVATION OG,
Wiedeń, Austria.



UNIVERSITATEA DIN PITEȘTI



Więcej informacji znajdziesz na:

www.opi-project.eu

Dołącz do nas w mediach
społecznościowych

<https://www.facebook.com/OPIprojecterasmus>

<https://www.linkedin.com/company/opiprojecterasmus>



Erasmus+

This project has been co-funded with
support from the European Commission

2020-1-RO01-KA204-080196





Kogo zainteresuje projekt?

1. W działania projektowe zaangażowani będą specjaliści HR i menedżerowie MŚP, ze szczególnym naciskiem na zbieranie ich opinii dotyczących lokalnych możliwości, wezmą oni udział w testowaniu metodologii i narzędzi budowania kompetencji kadrowych wspierających rozwój kompetencji w zakresie otwartych innowacji oraz metodologii i narzędzia diagnostycznego do oceny potencjału przekwalifikowania zawodowego. Grupa będzie miała kluczowy wpływ na budowanie świadomości osób poszukujących pracy i pracowników w zakresie nowych wymagań rynku pracy oraz do niej będzie kierowana komunikacja marketingowa.

2. Bezrobotni lub pracownicy potrzebujący przekwalifikowania się ze względu na wysokie ryzyko bezrobocia (na stanowiskach, które można łatwo zautomatyzować, osoby powracające z okresów bierności zawodowej lub tracące istotne stanowiska ekonomiczne) są również kluczową grupą docelową działań projektowych i komunikacji marketingowej.

O czym jest „OPI” ?

Wielu obywateli Europy jest narażonych na wysokie ryzyko bezrobocia ze względu na szybko zmieniające się wymagania rynku pracy. Zmiany technologiczne, malejące znaczenie tradycyjnych kompetencji zawodowych i kluczowe znaczenie nowych, narażają wielu Europejczyków na wysokie ryzyko bezrobocia. Szczególnie ciągłe zmiany związane z innowacjami, nowymi technologiami czy modelami biznesowymi stwarzają potrzebę szybkiej adaptacji i rozwijania odpowiednich kompetencji, które nie są od razu dostępne na rynku pracy. W tym zakresie otwarta innowacja (OI) zapewnia firmom wyjątkowe szanse na zaangażowanie się w czołowe innowacje w obliczu często niewystarczających zasobów. Wymaga to jednak rekrutacji wyspecjalizowanego personelu, który mógłby wspierać procesy OI. Menedżerowie mają trudności ze znalezieniem pracowników posiadających wymagane kompetencje w tym zakresie, podczas gdy wielu dorosłych w UE jest zagrożonych bezrobociem.

Projekt OPI ma na celu opracowanie i przetestowanie kompleksowej metodologii i narzędzi do przekwalifikowania zasobów ludzkich w celu uzyskania kompetencji zawodowych na stanowiska zorientowane na przyszłość w zakresie otwartych innowacji.