
Capacidade de partilhar conhecimento e ideias dentro da organização

Sumário dos conteúdos do submódulo e porque é importante para o ajudar a domantar uma cultura de partilha de ideias e conhecimento para a inovação da organização

1. O QUE É O CONHECIMENTO –



Compreender o que é o conhecimento e as diferença de dados e informação. É importante compreender estes elementos diferentes para os utilizar melhor para benefício do processo de inovação

2. DIFERENTES TIPOS DE CONHECIMENTO



Reconhecer as diferentes formas de conhecimento e como este está incorporado nas pessoas da organização irá ajudá-lo(a) a compreender melhor como envolver todos no processo de partilha de conhecimento e ideias

3. COMO CRIAMOS E PARTILHAMOS CONHECIMENTO E IDEIAS NA NOSSA ORGANIZAÇÃO?

O processo de criação de conhecimento irá ajudá-lo(a) a compreender como a socialização, com a partilha de conhecimento e ideias, desempenha um papel importante no processo de inovação



4. MECANISMOS E PRÁTICAS PARA A PARTILHA DE CONHECIMENTO E IDEIAS NA ORGANIZAÇÃO

Práticas e atividades que pode implementar na sua organização para apoiar os processos de socialização e a partilha de conhecimento e ideias

