



Dowiedz się o otwartych innowacjach poprzez projekt OPI!

Czym są otwarte innowacje?

Otwarte innowacje to termin sformułowany przez profesora Henry'ego Chesbrougha w jego książce z 2003 roku "Open innovation: the new imperative for creating and profiting from technology". Proponuje on strategię innowacji, w ramach której firmy kontaktują się i współpracują ze swoim otoczeniem zewnętrznym.

Tradycyjnie firmy wprowadzały innowacje, korzystając z zasobów, którymi dysponowały wewnętrznie, zasobów, które są ograniczone, takich jak czas, pieniądze czy talent. Ograniczenie zasobów oznacza, że firmy muszą się bardzo skupiać na uzyskanym wyniku, koncentrując się na sukcesie powstałego produktu, a to ogranicza kreatywność i pojawianie się nowych możliwości.

Różnice pomiędzy otwartymi, a zamkniętymi innowacjami:

ZAMKNIĘTE INNOWACJE

W modelu zamkniętym projekty są inicjowane na podstawie wiedzy naukowej i technologicznej firmy. Następnie przechodzą one do etapu rozwoju, a na rynek trafiają tylko nieliczne projekty, które przejdą wszystkie etapy i przekształcą się w nowe produkty i usługi; proces ten jest liniowy i ma jeden punkt startowy.

OTWARTE INNOWACJE

W ramach modelu otwartych innowacji projekty mogą powstawać zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz firmy, mogą być włączane zarówno na początku, jak i na etapach pośrednich procesu innowacyjnego, a także mogą trafiać na rynek za pośrednictwem samej firmy lub innych przedsiębiorstw.

Koordynator:

Uniwersytet w Pitesti
(Rumunia)





Dlaczego otwarte innowacje są ważne dla firm?

Rynki pracy przechodzą transformację strukturalną w wyniku globalizacji, postępu technologii cyfrowych i automatyzacji oraz zmian w cyklach gospodarczych i otoczeniu rynku pracy.

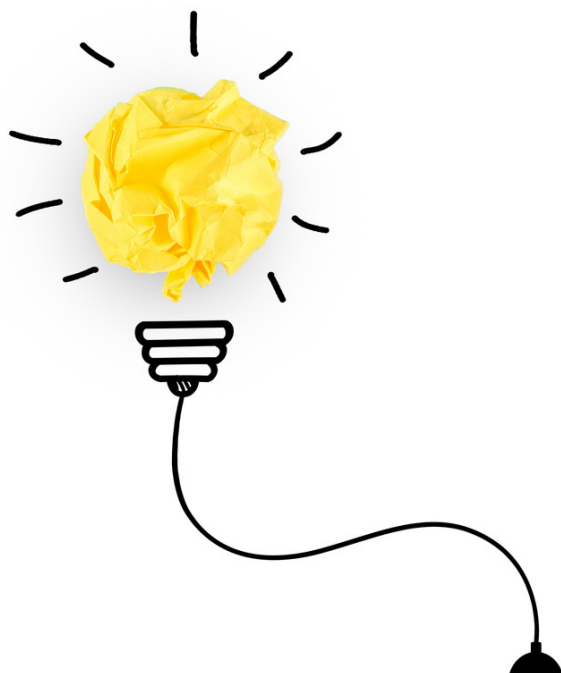
Jednak, jeśli są dobrze skoordynowane, potencjał skutecznego przekwalifikowania osób poszukujących pracy jest wysoki. Kompetencje otwartych innowacji obejmują unikalne kompetencje poznawcze i społeczno-emocjonalne, które — nieodłącznie związane z pracą lub rozwijane w pracy — zwykle nie wynikają z formalnych kwalifikacji pracowników i należą do niewykorzystywanej puli "niewidzialnych" umiejętności.

Nasz rola w projekcie OPI

Projekt OPI ma na celu opracowanie wysoce elastycznego rozwiązania problemu niedopasowania umiejętności związanych z innowacjami.

Obecny szybko ewoluujący rynek pracy wymaga zaangażowania wielu interesariuszy w celu lepszego wykorzystania umiejętności i opracowania spójnych mechanizmów przekwalifikacji.

W odpowiedzi na tę potrzebę, w ramach projektu OPI zostanie opracowana i przetestowana metodologia i narzędzia uwzględniające potrzeby różnych interesariuszy.



ZNAJDŹ NAS ZA POŚREDNICTWEM...

STRONY INTERNETOWEJ: <https://opi-project.eu/pl/>

FACEBOOK: <https://www.facebook.com/OPIprojecterasmus>

LINKEDIN: <https://www.linkedin.com/company/opiprojecterasmus/>

