

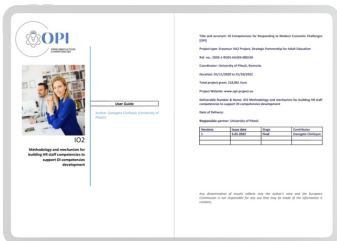
Erfahren Sie mehr über die Ergebnisse des OPI Projekts

Intellectual Output 1 - Report über das Niveau der Open Innovation (OI) Skills und Fähigkeiten in den lokalen Märkten



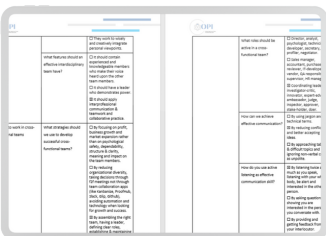
OPI zielt darauf ab, Werkzeuge zu entwickeln, die **genau auf die Zielgruppen zugeschnitten** sind und auf die besonderen und spezifischen Anforderungen der teilnehmenden **5 EU Länder** eingehen. Dieser Report legt einen wesentlichen Baustein für die Methodik der folgenden IOs, weil er auf die **Skills, Fähigkeiten und Einstellungen** der Zielgruppe auf zwei Ebenen eingeht: 1. Diagnose der Intensität der OI Prozesse; 2. das Niveau der OI Kompetenzen unter den Mitarbeiter*innen.

Intellectual Output 2 - Methodik und Mechanismen zum Auf- und Ausbau der Kompetenzen von HR Mitarbeiter*innen, um die Entwicklung von OI Kompetenzen zu unterstützen



Mit dieser Methodik zielt OPI darauf ab, **HR Expert*innen** wie folgt zu unterstützen: 1/ **Awareness über OI** und relevante OI Kompetenzen für eine moderne Wirtschaft; 2/ die Fähigkeit, kritische OI Mechanismen und Kompetenzen zu erkennen; 3/ Potenziale für die **Requalifizierung** basierend auf einer Analyse der individuellen Fähigkeiten zu erkennen und nutzen; 4/ Personen beim Aufbau ihrer OI-Kapazitäten zu motivieren und unterstützen.

Intellectual Output 3 - Methodik und Diagnose-Werkzeug für die Evaluierung von Requalifizierungs-Potenzialen



Diese zielgenaue **Diagnose-Methode**, eingebaut in eine automatisationsunterstützten IKT-Lösung, gibt Personen / Organisationen aus KMUs und öffentlichen Institutionen, die sich mit Beschäftigung auseinandersetzen, Zugang zu modernen Werkzeugen, um effektives **Upskilling/Requalifizierung von Arbeitssuchenden** und Mitarbeiter*innen zu unterstützen, deren Vermittlungs-Wahrscheinlichkeit zu erhöhen, ein besseres Matching von Kandidat*innen für zukünftige Aufgaben sicherzustellen und die Gefahr von Fehlplatzierungen zu minimieren.

Intellectual Output 4 - OPI Methodik und Inhalte für ein Entwicklungsprogramm



OI Professionist*innen, die in **Open Innovation Aktivitäten** eingebunden sind, müssen spezifische Kompetenzen in diesem Umfeld besitzen, erlernen und ausbauen, um die Früchte von Open Innovation ernten zu können. Das **OPI Training** bietet praxis-orientierte und breit verfügbare Möglichkeiten für das Upskilling im Bereich Open Innovation an, die in üblichen Aus- und Weiterbildungsprogrammen kaum verfügbar sind.

Was kommt als nächstes...?

Mehr Intellectual Outputs

Events für Multiplikator*innen



Im letzten Monat der Projektlaufzeit wird von den Konsortialpartnern ein Seminar organisiert, in dem die erarbeiteten Ergebnisse des OPI Projekts präsentiert und verteilt werden und Multiplikator*innen eingeladen werden, diese zu unterstützen, zu verteilen, zu nutzen und zu teilen.

Sind Sie Teil einer HR Organisation? Sind Sie HR Expert*in? Arbeiten Sie in einer Erwachsenenbildungseinrichtung? Oder sind dafür in einem Unternehmen zuständig?

Wenn ja, dann kontaktieren Sie den Partner in Ihrem Land und informieren sich über die Daten dieser Seminare und motivieren Sie Ihre Mitarbeiter*innen und Kolleg*innen, daran teilzunehmen.



How to find us

LinkedIn: [@opiprojecterasmus](#)
Facebook: [@opiprojecterasmus](#)
Website: <https://opi-project.eu/>

Transnationales Treffen - RZESZOW -

Am 31. März und 1. April hat sich das Konsortium des OPI Projekts in Rzeszow (Polen), zum 3. transnationalen Projekt-Meeting (TPM) getroffen.



Der erste Tag war dem Review der bisherigen Ergebnisse gewidmet (IO2, IO3 und IO4, wie auf den vorigen Seiten beschrieben).

Der zweite Tag hat sich damit beschäftigt, welche Aufgaben bis zum Projektende durchzuführen sind. Es war auch Raum, um finanzielle Angelegenheiten, die Dissemination und Evaluierung des Projekts zu besprechen.



Das Konsortium wird sich das letzte Mal im Rahmen der **Schlusskonferenz in Pitesti (Rümanien)** am 27. und 28. Oktober 2022 treffen.



Co-funded by
the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

**OPI Project. Reference nr:
2020-1-RO01-KA204-
080196**