

## Dowiedz się więcej o rezultatach projektu OPI

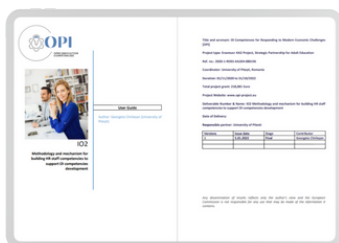
### Rezultat 1 - Raport poziomu umiejętności i zdolności w zakresie OI na rynku lokalnym



OPI ma na celu zaoferowanie narzędzi **dostosowanych do potrzeb grup docelowych** i zróżnicowanych warunków rynkowych, aby zapewnić skuteczne oraz odpowiadające realnym potrzebom rozwiązania w **5 krajach UE**. Raport stanowi kluczowy wkład w silnie ukierunkowaną metodologię kolejnych rezultatów, ponieważ obejmuje **umiejętności, zdolności i postawy** na dwóch poziomach:

1. Intensywności procesów w zakresie otwartych innowacji;
2. Kompetencji w zakresie otwartych innowacji wśród pracowników.

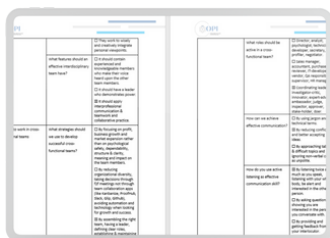
### Rezultat 2 - Metodologia i mechanizm budowania kompetencji pracowników HR wspierających rozwój kompetencji otwartych innowacji (OI)



Dzięki tej metodologii OPI dąży do zbudowania przez **specjalistów HR**:

- 1/ **świadomości znaczenia** i kompetencji OI dla współczesnej gospodarki;
- 2/ umiejętności identyfikacji krytycznych mechanizmów i kompetencji OI;
- 3/ zdolności dostrzeżenia potencjału do **przekwalifikowania** na podstawie analizy indywidualnych zdolności, zwłaszcza tych wrodzonych;
- 4/ motywowania i wspierania podczas budowania zdolności w zakresie OI.

### Rezultat 3 - Metodologia i narzędzie diagnostyczne do oceny potencjału rekwalifikacji



Ta zorientowana na cel **metodologia diagnostyczna**, zamknięta w formie zautomatyzowanego rozwiązania ICT, zwiększy dostęp do nowoczesnych narzędzi wśród zmagających się z ograniczonymi zasobami pracowników publicznych instytucji zatrudnienia oraz pracowników działów HR MŚP. Przyspieszy to efektywne **podnoszenie kwalifikacji osób poszukujących pracy** i pracowników oraz usprawni ich pośrednictwo pracy, a także poprawi dopasowanie kandydatów do przyszłych zadań i zminimalizuje niedopasowanie umiejętności.

### Rezultat 4 - Metodologia i program szkoleniowy OPI



Specjaliści zaangażowani w **działania związane z otwartą innowacją** muszą posiadać, uczyć się i rozwijać kompetencje specyficzne dla tego kontekstu, dostarczyć owoce otwartej innowacji. **Szkolenie OPI** zapewnia praktycznie zorientowane, otwarte i szeroko dostępne możliwości podnoszenia kwalifikacji w obszarze otwartych innowacji, które nie są powszechnie dostępne w ofercie edukacyjnej.

## Co dalej...?

# Wydarzenia upowszechniające



W ostatnim miesiącu trwania projektu zostaną zorganizowane konferencje przez każdego z partnerów OPI w celu zaprezentowania i upowszechnienia dorobku intelektualnego wypracowanego w ramach projektu OPI, zachęcenia i wsparcia we wdrażaniu oraz wykorzystywaniu rozwiązań, a także podzielenia się wnioskami oraz rekomendacjami wynikającymi z udziału w projekcie.

**Czy należysz do organizacji zajmującej się HR? Czy jesteś profesjonalistą w dziedzinie HR? Czy współpracujesz z organizacjami zajmującymi się edukacją dorosłych? A może z MŚP?**

Jeśli tak, skontaktuj się z nami, a podamy terminy. Zmotywuj także innych do udziału w konferencji.

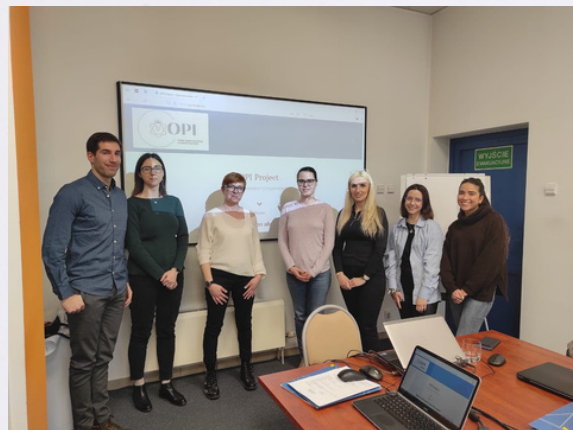


## Jesteśmy w mediach społecznościowych

LinkedIn: @opiprojecterasmus  
Facebook: @opiprojecterasmus  
Strona internetowa: <https://opi-project.eu/>

## Międzynarodowe spotkanie - RZESZÓW -

W dniach 31 marca i 1 kwietnia Konsorcjum projektu OPI spotkało się w Rzeszowie na trzecim Międzynarodowym Spotkaniu Projektowym (TPM).



Pierwszy dzień poświęcony był omówieniu wszystkich opracowanych do tej pory rezultatów, wymienione na pierwszej stronie newslettera.

Drugi dzień dotyczył zadań, które należy wykonać od teraz do końca projektu. Było też miejsce na omówienie kwestii finansowych, upowszechniania i oceny projektu.



Konsorcjum spotka się po raz ostatni na **Konferencji Końcowej w Pitesti (Rumunia)** w dniach 27 i 28 października 2022 r.



Co-funded by  
the European Union

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczoną w niej zawartość merytoryczną.

Numer projektu:  
2020-1-RO01-KA204-080196