



## Saiba mais acerca da Inovação Aberta com o Projeto OPI!

### Inovação Aberta, o que é?

IA PARA TOTÓS.

A Inovação Aberta é um termo cunhado pelo Professor Henry Chesbrough no seu livro de 2003 "Open innovation: the new imperative for creating and profiting from technology". Propõe uma estratégia de inovação onde as empresas se relacionam e cooperam com o ambiente externo.

Tradicionalmente, as empresas inovam com os recursos de que dispõem internamente, recursos que são limitados tais como o tempo, o dinheiro, ou o talento. Esta limitação significa que as empresas têm que se concentrar bastante nos resultados obtidos, concentrando-se no sucesso do produto resultante, o que limita a criatividade e o surgimento de novas oportunidades.

### Diferenças entre inovação aberta e inovação fechada:

#### INOVAÇÃO FECHADA

No modelo de inovação fechada, os projetos são lançados a partir do conhecimento científico e tecnológico da empresa. Seguem, depois, para a fase de desenvolvimento e apenas alguns projetos passam por todas as fases e se tornam produtos e serviços novos que chegarão ao mercado; este processo é linear e tem um único ponto de entrada.

#### INOVAÇÃO ABERTA

No modelo de inovação aberta, os projetos podem ter origem tanto dentro como fora da empresa, podem ser incorporados tanto em etapas iniciais como intermédias, e podem chegar ao mercado através da própria empresa ou através de outras empresas.

### Organização Coordenadora:

Universitatea din Pitesti  
(Roménia)





## Porque é que a Inovação Aberta é tão importante na gestão das empresas?

Os mercados de trabalho encontram-se numa transformação estrutural devido à globalização, aos avanços nas tecnologias digitais e na automação e às mudanças nos ciclos económicos e contexto do mercado de trabalho.

Mas, se bem coordenado, o potencial de requalificação efetiva para as áreas de IA daqueles que procuram emprego é elevado. As competências para a IA incluem competências cognitivas e socioemocionais únicas as quais, inerentes ou desenvolvidas no contexto profissional, não são, normalmente, evidentes na qualificação formal dos trabalhadores e acumulam-se num conjunto de capacidades "invisíveis" subutilizadas.



## O nosso papel enquanto projeto OPI

O projeto OPI visa desenvolver uma solução altamente responsiva aos desfasamentos nas competências relacionadas com a inovação.

A atual rápida evolução do mercado de trabalho exige o envolvimento de vários parceiros para o alcance de uma melhor utilização das competências e o desenvolvimento de mecanismos coesivos para uma pré-qualificação responsiva.

Em resposta a esta necessidade, o projeto OPI irá desenvolver e irá testar uma metodologia e ferramentas dirigidas às necessidades de envolvimento de diferentes parceiros.

## ENCONTRE-NOS EM...

**WEBSITE:** <https://opi-project.eu/es/>

**FACEBOOK:** <https://www.facebook.com/OPIprojecterasmus>

**LINKEDIN:** <https://www.linkedin.com/company/opiprojecterasmus/>

