

BULETIN INFORMATIV NR. 3



Aflați mai multe despre inovarea deschisă cu proiectul OPI!

Ce este Inovarea Deschisă (ID)?

ID PE ÎNȚELESUL TUTUROR

Inovarea deschisă este un termen inventat de profesorul Henry Chesbrough în cartea sa apărută în anul 2003 "Inovarea deschisă: Noul imperativ pentru a crea și a profita de tehnologie". Acesta propune o strategie de inovare prin care companiile se raportează și cooperează cu mediul lor extern.

În mod tradițional, companiile inovează cu resursele pe care le au la dispoziție pe plan intern, resurse care sunt limitate, cum ar fi timpul, banii sau talentul. Din cauza limitării resurselor, companiile trebuie să se concentreze pe rezultatul obținut, pe succesul produsului realizat, iar acest lucru limitează creativitatea și apariția de noi oportunități.

Diferențele dintre inovarea deschisă și inovarea închisă::

INOVARE ÎNCHISĂ

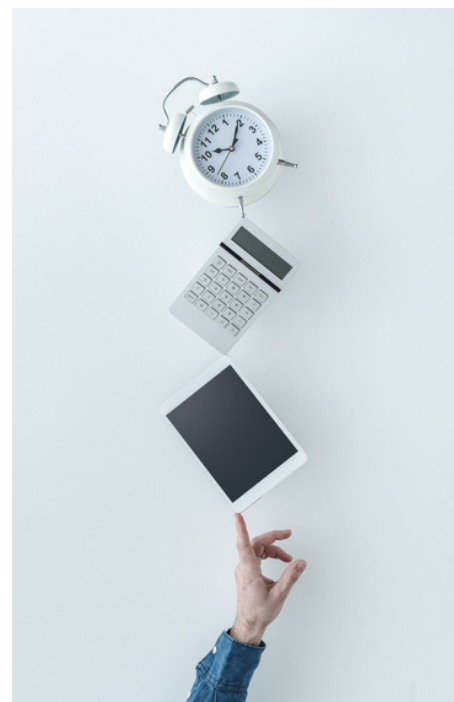
În modelul închis, proiectele sunt inițiate din cunoștințele științifice și tehnologice ale companiei. Apoi intră în etapa de dezvoltare și doar câteva proiecte, care trec toate fazele, devin produse și servicii noi și vor ajunge pe piață. Acest proces este liniar și are un singur punct de intrare.

INOVARE DESCHISĂ

Conform modelului de inovare deschisă, proiectele pot proveni atât din interiorul, cât și din exteriorul companiei, pot fi încorporate atât la începutul, cât și în etapele intermediare ale procesului de inovare și pot ajunge pe piață prin intermediul companiei în sine sau prin intermediul altor companii.

Coordonator:

Universitatea din Pitesti
(Romania)





De ce este inovarea deschisă atât de importantă pentru conducerea companiilor?

Piața forței de muncă este în curs de transformare structurală datorită globalizării, a progresului tehnologiilor digitale, a automatizării și schimbărilor în ciclurile economice și în mediul pieței forței de muncă.

Dar, dacă este bine coordonat, potențialul de recalificare eficientă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în zona inovării deschise este ridicat. Competențele inovării deschise includ competențe cognitive și socio-emoționale unice, inerente sau dezvoltate la locul de muncă, care, de obicei, nu sunt evidențiate în calificarea formală a angajaților și se încadrează în grupul abilităților "invizibile"

Rolul proiectului OPI

Proiectul OPI își propune să dezvolte o soluție receptivă la discrepanțele dintre competențe legate de inovare.

Piața actuală a forței de muncă are o evoluție rapidă și necesită implicarea părților interesate pentru a obține o mai bună utilizare a competențelor și dezvoltarea unor mecanisme coerente pentru precalificarea receptivă.

Ca răspuns la această nevoie, proiectul OPI a elaborat și va testa metodologia și instrumentele care țin seama de nevoile implicării diferitelor părți interesate.



NE GĂSIȚI PE...

WEBSITE: <https://opi-project.eu/es/>

FACEBOOK: <https://www.facebook.com/OPIprojecterasmus>

LINKEDIN: <https://www.linkedin.com/company/opiprojecterasmus/>

